

Waarom uw organisatie **Sdu HSE** nodig heeft



De veiligheid en gezondheid van uw medewerkers zijn ongetwijfeld twee van uw belangrijkste aandachtspunten. Allerlei risico's liggen op de loer, zoals verkeerd ingerichte werkplekken, vervuilde airconditioning-kanalen en psychosociale overbelasting.

Sdu HSE biedt de veiligheidsprofessionals binnen uw organisatie de informatie en gereedschappen om het HSE-beleid vorm te geven en er op de werkplek gevolg aan te geven. Dat helpt om ongevallen, ziekteverzuim en reputatieschade te voorkomen.

Investeren in veiligheid...

...is investeren in uw reputatie

Kosten gaan voor de baat in het verbeteren van de veiligheid en gezondheid in uw organisatie. Dat is bijna altijd een feit. Maar het gaat om meer dan bijvoorbeeld een boete. De reputatie van uw organisatie staat op het spel.



...is investeren in uw medewerkers

Mensen zijn de belangrijkste factor in uw organisatie. Zij willen werken in een veilige omgeving, dus met de juiste veiligheids-cultuur bent u een aantrekkelijker werkgever. Met de juiste maatregelen voorkomt u ongelukken en overbelasting.



Het belang van MVO



In het kader van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) kan goed HSE-beleid niet alleen bijdragen aan de veiligheid van uw mensen, maar kan ook een harde eis zijn in aanbestedingen. Met een goed HSE-beleid scoort u ook punten op het gebied van uw MVO-beleid.

Betrouwbare informatie



Natuurlijk is er op internet allerlei informatie te vinden over arbo en aanverwante thema's. Maar raadpleegt u niet toevallig Belgische regelgeving terwijl uw organisatie in Nederland gevestigd is? Neem geen risico en gebruik betrouwbare juridische informatie.

Welke eisen stelt uw verzekeraar?



Verzekeraars nemen in hun polissen clausules op over beperkingen van uitkeringen als u niet voldoet aan relevante regelgeving. Het laatste dat u wil is dat brandschade of een uitkering aan een arbeidsongeschikte werknemer voor rekening van uw organisatie komt.

Wat Sdu HSE hierin kan betekenen

Sdu HSE is een zeer uitgebreid en compleet online platform. Het helpt veiligheidskundigen, HR-afdelingen en managers om de organisatie op HSE-vlak te laten voldoen aan wet- en regelgeving. Het platform doet dit onder meer met de volgende onderdelen:



Onderwerpgerichte toelichting op thema's rondom bijvoorbeeld machineveiligheid, arbeidsomstandigheden, BHV en fysieke belasting.



Praktische stappenplannen om HSE-beleid op te zetten en om te zetten in praktische maatregelen en wenken op de werkvloer.



Tools om bijvoorbeeld de fysieke belasting van medewerkers te toetsen.



Verwijzingen naar relevante informatie van instanties zoals de Inspectie SZW.



Rechtspraak, regelgeving en nieuws die de laatste juridische ontwikkelingen duiden.

Wat gebruikers vinden van HSE



“Als je met veiligheid bezig bent, moet je werken volgens de wet- en regelgeving en elke stap in de processen moet zijn vastgelegd. Om die taak goed uit te kunnen voeren, zijn heldere richtlijnen nodig. Sdu HSE is voor mij persoonlijk een houvast en het stelt me gerust dat ik op een betrouwbare bron kan terugvallen.”

– Radboud Bergsma
KAM-coördinator Spaansen Groep



Juridische risico's bij onvoldoende HSE-compliance

De Inspectie SZW kan bij arbeidsongevallen in actie komen om ongevallen te onderzoeken en te handhaven. In de meest extreme gevallen kan het OM besluiten tot vervolging over te gaan van de organisatie of zelfs van individuele werknemers of bestuurders.

Sdu HSE wordt gebruikt door ruim 1.500 professionals in Nederland:



Kortom

Sdu HSE helpt uw organisatie het arbo- en veiligheidsbeleid naar een hoger plan te tillen, en daarmee risico's op ongelukken, ziekteverzuim, ongedekte schade, geldboetes en reputatieschade te verminderen.

Meer weten? Kijk op hse.sdu.nl

Sdu