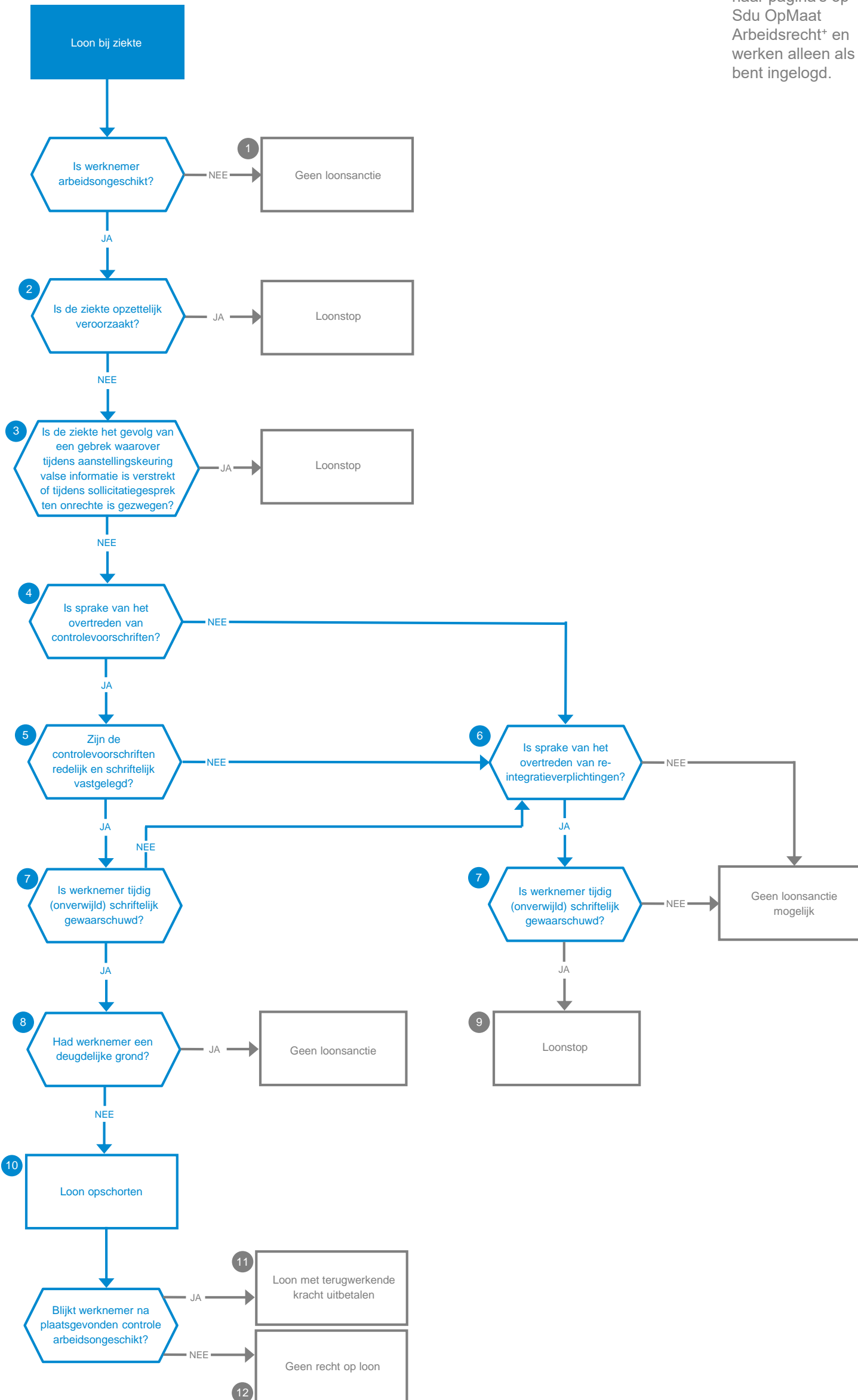


Flowchart Loon bij ziekte



Linkjes verwijzen naar pagina's op Sdu OpMaat Arbeidsrecht* en werken alleen als je bent ingelogd.



- 1 Soms stelt de werknemer situationeel arbeidsongeschikt te zijn, bijvoorbeeld bij een arbeidsconflict. Slechts als aan een aantal voorwaarden is voldaan, heeft de werknemer recht op loon op grond van [art. 7:628 BW](#). Zie het onderwerp '[Arbeidsongeschiktheid: situatieve arbeidsongeschiktheid](#)' en [Hoge Raad 's-Gravenhage, 27-06-2008, JAR 2008/188 \(Mak/SGBO\)](#).
- 2 [Art. 7:629 lid 3 sub a BW](#)
Opzet wordt zelden aangenomen in de rechtspraak.
[Gerechtshof Den Haag 19 april 2011, JAR 2011/151, Kantonrechter Leeuwarden 4 mei 2016, ECLI:NL:RBNNE:2016:2213](#)
- 3 [Art. 7:629 lid 3 sub a BW](#)
[Wet op de medische keuringen](#)
Kamerstukken II 2011/12, 330505, nr. 3, p. 2 (MvT)
Ook loonstop als werknemer gezwegen heeft over kwalen waarvan hij weet dat deze hem ongeschikt maken voor de functie ([art. 7:611 BW](#)). Zie onderwerp '[Loon bij ziekte: geen recht op loon](#)'.
- 4 Tip: neem de controlevoorschriften op in het personeelsreglement.
[Art. 7:629 lid 6 BW](#)
[Kantonrechter Utrecht 1 augustus 2012, ECLI:NL:RBUTR:2012:BX4311](#)
- 5 In de controlevoorschriften kunnen bijvoorbeeld de volgende zaken worden opgenomen (Beleidsregels AP):
 - Procedurevoorschriften bij ziekte;
 - Verplichting het verpleegadres door te geven als dit afwijkt van het huisadres van werknemer;
 - Verplichting het spreekuur van de bedrijfsarts te bezoeken en relevante vragen van de bedrijfsarts te beantwoorden.[Art. 7:629 lid 6 BW](#)
[Kantonrechter Groningen 18 december 2012, ECLI:NL:RBGRO:2012:BZ0524](#)
Dagelijks contact opnemen is geen redelijk voorschrift. Zie [Kantonrechter Utrecht 1 augustus 2012, JAR 2012/233](#).
- 6 Re-integratieverplichtingen:
 - Belemmering genezing ([art. 7:629 lid 3 sub b BW](#), [Rechtbank Haarlem 29 oktober 2008, JAR 2008/304](#), [Kantonrechter Amsterdam 9 augustus 2012, JAR 2012/245](#), [Kantonrechter Amsterdam 22 mei 2012, ECLI:NL:RBAMS:2012:BW7225](#))
 - Weigeren passende arbeid ([art. 7:629 lid 3 sub c BW](#), [HR 6 juni 2014, JAR 2014/162](#), [Kantonrechter Amsterdam 11 maart 2014, ECLI:NL:RBAMS:2014:1966](#))
 - Niet meewerken aan redelijk voorschrift ([art. 7:629 lid 3 sub d BW](#), [Kantonrechter Utrecht 18 juli 2012, ECLI:NL:RBUTR:2012:BX2049](#), [Gerechtshof Den Bosch 27 oktober 2015, JAR 2015/297](#), [Gerechtshof Den Bosch 17 februari 2015, ECLI:NL:GHSHE:2015:544](#))
 - Niet meewerken aan plan van aanpak ([art. 7:629 lid 3 sub e BW](#) en [art. 7:660a lid 1 sub b BW](#))
 - Te late WIA-aanvraag ([art. 7:629 lid 3 sub f BW](#) en [art. 64 lid 3 WIA](#))
- 7 Zie de '[Voorbeeldbrief loonopschorting](#)' of het '[Voorbeeldocument loonstopzetting](#)' ([in ontwikkeling](#))
[Art. 7:629 lid 7 BW](#)
- 8 [Ktr Zaandam 2 maart 2006, JAR 2006/112](#)
[Ktr Heerlen 15 juli 2009, USZ 2009/273](#)
[Hof Den Bosch 30 augustus 2011, ECLI:NL:GHSHE:2011:BT1774](#)
[Ktr Utrecht 20 maart 2012, ECLI:NL:RBUTR:2012:BV9586](#)
[Rb Limburg 27 juni 2017, ECLI:NL:RBLIM:2017:6169](#)
- 9 [Art. 7:629 lid 3 BW](#)
Let op: Werkgever moet de loonbetaling hervatten (niet met terugwerkende kracht) vanaf het moment dat werknemer zich weer helemaal houdt aan de re-integratieverplichtingen.
- 10 [Art. 7:629 lid 6 BW](#)
[Kantonrechter Utrecht 1 augustus 2012, ECLI:NL:RBUTR:2012:BX4311](#)
- 11 Zonder wettelijke verhoging of wettelijke rente.
[Art. 7:629 lid 6 BW](#)
- 12 [Art. 7:629 lid 3 BW](#)
Als werknemer keer op keer controlevoorschriften niet naleeft en keer op keer onduidelijk is of hij nu wel of niet ziek is dan zou een loonstop in plaats van een opschorting gerechtvaardigd kunnen zijn.

Flowchart 'Loon bij ziekte' is onderdeel van Sdu OpMaat Arbeidsrecht⁺, hét nieuwe startpunt voor de arbeidsrechtpraktijk.

Met Sdu OpMaat Arbeidsrecht⁺ beschik je in één oogopslag over alle relevante arbeidsrechtelijke informatie. Of je nu snel even iets wilt checken of behoefte hebt aan relevante diepgaande informatie uit bijvoorbeeld de Sdu Commentaren, TAP of JAR. Door de aanvullende tools en voorbeelddocumenten maak je direct een praktische vertaalslag.

The image shows a tablet displaying the Sdu OpMaat Arbeidsrecht+ website. Several callout boxes in blue text point to specific features on the screen:

- INCLUSIEF JURISPRUDENTIE**: Points to the main article text.
- BONDIGE SAMENVATTING GEEFT DIRECT OVERZICHT**: Points to the top of the article.
- VERWIJZINGEN NAAR WET- EN REGELGEVING**: Points to a link in the article text.
- MEER DAN 200 TOOLS**: Points to the 'Tools' tab in the navigation bar.
- VOOR EN DOOR PROFESSIONALS UIT DE PRAKTIJK**: Points to the author's name, Mr. M.L. (Marek) Beukhof.
- ALLES OVERZICHTELIJK BIJ ELKAAR**: Points to the navigation bar.
- ALTIJD UP-TO-DATE**: Points to the 'Nieuws' (News) tab.
- INCLUSIEF TAP EN SDU COMMENTAAR ARBEIDSRECHT ARTIKELSGEWIJS EN THEMATISCH**: Points to the 'ACTUEEL' (Current) section at the bottom.

Geheel vrijblijvend ook de andere tools en checklists van Sdu OpMaat Arbeidsrecht⁺ bekijken?

Vraag nu gratis proefabonnement aan